

ਅਚਨਚੇਤੀ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਪੂਰਨ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਨਿਯਮ 8.60 ਅਨੁਸਾਰ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਬਣਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਵੱਖਰੇ ਨਿਯਮ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜਿਹੜੇ ਕਿ ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ. ਭਾਗ-1 ਦੀ ਜਿਲਦ-2 ਅਨੁਲੱਗ 17 ਵਿਚ ਦਰਜ ਹਨ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਨਿਮਨ-ਲਿਖਤ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।

10 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ – 10 ਦਿਨ

10 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵਧ ਪਰ 20 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ – 15 ਦਿਨ

20 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵਧ ਸੇਵਾ ਹੋਣ ਤੇ – 20 ਦਿਨ

ਨੇ 1986 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸਤਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਵਰ੍ਹੇ ਤੋਂ ਹੀ 20 ਇਤਫਾਕੀਆ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

ਇਸ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਖਾਤਾ ਹਰ ਸਾਲ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ ਤੋਂ 31 ਦਸੰਬਰ ਤੱਕ ਭਾਵ ਕੈਲੰਡਰ ਵਰ੍ਹੇ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਸਮੇਂ ਵੀ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਏ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ 10 ਛੁੱਟੀਆਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸੇਵਾ 10 ਜਾਂ 20 ਸਾਲ ਦੀ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਾਲ ਦੇ ਬਾਕੀ ਬਚਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 15 ਜਾਂ 20 ਛੁੱਟੀਆਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਜੇ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਸੇਵਾ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ ਤੱਕ ਤਾਂ 10 ਛੁੱਟੀਆਂ ਹੀ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਹ ਉਸ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ 15 ਛੁੱਟੀਆਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਾਲ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੇ ਬਾਕੀ ਬਚਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਵੀ ਖਿਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਭਾਵ ਇਹ ਛੁੱਟੀਆਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਨਿਯਮ 8.116 ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਐਡਹਾਕ ਸੇਵਾ ਵੀ ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਗਿਣੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਜੇਕਰ ਇਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਲਗਾਤਾਰ ਐਡਹਾਕ ਸੇਵਾ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਅਗਾਂਹ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਬਰੇਕ ਦੇ ਉਸਦੀ 6 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵਧ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਹੋ ਜਾਣ ਨਾਲ ਉਹ 15 ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਹੋਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਸਮੇਤ ਐਤਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਇਸ ਵਾਰ ਦਾ ਵਧ ਤੋਂ ਵਧ ਕੁਲ ਸਮਾਂ 16 ਦਿਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਕ ਸਮੇਂ ਤੇ ਇਹ ਛੁੱਟੀ 14 ਦਿਨ ਤੋਂ ਵਧ ਨਹੀਂ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਕਿਉਂਕਿ ਵਿਚਕਾਰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੋ ਐਤਵਾਰ ਜ਼ਰੂਰ ਆ ਜਾਣੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੁੱਲ 16 ਦਿਨ ਬਣ ਜਾਣੇ ਹਨ।

ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਏਸੇ ਕਾਰਨ ਹੀ ਲੰਬੀ ਵਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਅੱਗੇ ਜਾਂ ਪਿਛੇ ਨਹੀਂ ਲੱਗ ਸਕਦੀ ਪਰ 10 ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮੇਂ ਦੀ ਵਕੇਸ਼ਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ Winter Break ਜਾਂ Harvest Break ਨਾਲ ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਇਕ ਪਾਸੇ ਵੀ ਅਤੇ ਦੋਵੇਂ ਪਾਸੇ ਵੀ। ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਸਦਾ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਹੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਨੂੰ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਏਸੇ ਅਨੁਲੱਗ ਦੇ ਕ੍ਰਮਅੰਕ-4 ਦੇ ਨੇਟ 2 ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਹਲਕੇ ਹੋਏ ਜਾਨਵਰ ਨੇ ਕੱਟਿਆ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹਲਕਾ ਵਿਰੋਧੀ ਸੈਂਟਰ ਅਥਵਾ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਇਲਾਜ ਕਰਾਉਣ ਲਈ 16 ਦਿਨ ਦੀ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਸੇਵਾ ਪੱਤਰੀ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿਚ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਰ ਜੇਕਰ ਉਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੀ ਥਾਂ ਕੋਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਸਮੁੱਚੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਹੀ ਸਪੈਸ਼ਲ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।